

Ruolo attuale	Scegli da Menù a tendina	Esempi di ruolo	Caratteristiche prevalenti del ruolo
	Ruolo operativo	Redattore	Conoscenze tecniche operative (redazione notiziari, funzionamento apparecchiature)

NB: parametri assoluti (non relativi al ruolo)			
AREA	PROFILO DI COMPETENZE SOFT	Valutazione	Descrizione
COGNITIVA	INTELLIGENZA SOCIALE		Capacità di capire, di gestire e di adeguarsi alle diverse situazioni ed interlocutori.
COGNITIVA	ASCOLTO ED EFFICACIA COMUNICATIVA		Capacità di ascolto; appropriatezza del linguaggio; capacità di comunicare in modo chiaro argomenti e spiegazioni.
COGNITIVA	PROBLEM SOLVING		Capacità di trovare soluzioni ai problemi in relazione ai criteri stabiliti, al contesto e a eventuali criticità; analisi e creatività.
RELAZIONALE	GESTIONE DELL’EMOTIVITA’		Capacità di mantenere il controllo dell’emotività anche in situazioni critiche e di stress, stabilità emotiva.
RELAZIONALE	FLESSIBILITA’		Disponibilità ad adattarsi alle necessità e richieste dell'azienda e di modificare il comportamento in funzione dell’obiettivo.
RELAZIONALE	TEAMWORK		Capacità di cooperare e di integrarsi nel lavoro di squadra; capacità di incidere sul progredire del lavoro del gruppo.
REALIZZATIVA	ORIENTAMENTO AL RISULTATO		Determinazione al raggiungimento degli obiettivi; capacità di dedicarsi ad un compito senza scoraggiarsi e puntando al risultato.
REALIZZATIVA	AUTONOMIA E CONTROLLO OPERATIVO		Capacità di stabilire obiettivi e priorità in modo efficace e programmare azioni e tempi; autonomia operativa.
REALIZZATIVA	CAPACITA' DI INFLUENZA		Capacità di influenzare e guidare le attività altrui, esercitando autorevolezza e capacità relazionali.

NB: parametri relativi alle specifiche caratteristiche di ruolo		
PROFILO DI COMPETENZE TECNICHE	Valutazione	Descrizione
Competenze tecniche specifiche di ruolo		Conoscenze ed esperienza nell'ambito di riferimento del ruolo ricoperto.
Capacità di coordinamento		Capacità di gestire risorse nell'organizzazione e gestione del lavoro.
Competenze informatiche		Pacchetto Office, Piattaforma Golem, Web e Social Network, Editing Audio (5 se con skill ulteriori)

PROFILO DI MOTIVAZIONE	Valutazione	Descrizione
IDENTIFICAZIONE NEL RUOLO ATTUALE		Livello di interesse verso il ruolo ricoperto.
PROPENSIONE AL MIGLIORAMENTO		Interesse a crescere all'interno dell'Azienda; Disponibilità a produrre proposte e contributi.
MOTIVAZIONE AL CONTESTO ORGANIZZATIVO		Attaccamento all’Azienda.

STATISTICHE SPECIFICHE	Valore numerico	Descrizione
PUNTUALITA'		Ritardi nell'orario di lavoro / deposito notiziari / altre scadenze legate al ruolo (valutazione in base al massimo)
PRESENZA IN AZIENDA		Ore di presenza in azienda sul massimo possibile (valutazione in base al massimo)

NOTE	Punti di forza		
	Aree di miglioramento		
	Possibili ambiti di sviluppo diversi da quelli attuali (funzione / ruolo)		
	Valutazione generale	Risorsa chiave	Risorsa decisiva per l'azienda nella sua attuale posizione